



Public visé : Dirigeants et managers évoluant vers des responsabilités supérieures de type Direction de BU, filiale avec un management d'équipes plus importantes (de type Codir) et une posture de dirigeant.

Prérequis : Aucun pré-requis

Durée : 6/8 sessions de 2h30 + travail personnel et réunion entreprise

Horaires : adaptés au participant

Nombre de stagiaires par formation : 1

Lieu : Labeille Conseil ou entreprise

Accessibilité : pour toute inscription de personne en situation de handicap, nous contacter de manière à étudier la nécessité d'aménagement de la formation en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès : Réponse sous une semaine en fonction du planning et du besoin de l'entreprise

Tarifs : taux journalier d'animation moyen à partir de 2500 € HT jour pour la formation en Intra, frais d'ingénierie pédagogique et tests en sus. La formation suivie sur 6/8 mois est de 6000 EHT à 8.000 EHT par participant.

Objectifs :

La formation répond au besoin de développement du cadre dirigeant ou futur cadre dirigeant dans sa nouvelle fonction liée à son évolution interne ou à sa prise de poste afin de favoriser sa réussite dans la fonction et dans un environnement et un niveau de responsabilités qui demande :

- De la prise de hauteur par une vision plus large et stratégique en lien avec son Comité de Direction
- Du leadership, de l'animation d'équipe et de la délégation vis-à-vis des équipes
- De la communication transverse et la prise en compte des attentes des autres services, notamment des services supports d'un groupe et/ou des actionnaires
- Une posture personnelle en lien avec le niveau de management confié et son rôle dans l'entreprise.

La formation insistera particulièrement sur ces 4 points clés et leur évolution dans le temps.

PROGRAMME :

- Organisation de 6/8 sessions de 2h30 pendant 4 à 6 mois et de travail personnel.

➤ Les thèmes développés dans la méthodologie sont :

- Validation des objectifs et travail préparatoire
- Connaissance de soi, des comportements, de la personnalité et des moteurs personnels
- L'étude du leadership et l'ensemble des dimensions qui y contribuent
- La mise en œuvre du plan de développement
- La synthèse de l'ensemble
- La restitution des éléments clés avec l'entreprise et ses dirigeants
- Un travail personnalisé sur les mises en situation professionnelles (management, organisation d'équipe, relations actionnaires, discours en public....

Contact :

Labeille Conseil
01 44 54 26 26
du lundi au vendredi
de 9h à 18h
ou sur demande via notre
adresse mail
contact@labeille-conseil.fr

Méthodes mobilisées :

(Outils pédagogiques et techniques)

Apports théoriques et pratiques :

- Le test Profile XT et le rapport leadership du Profile XT qui mesure les compétences managériales (capacité à initier des stratégies innovantes, à déployer des synergies dans l'organisation, à optimiser l'efficacité des personnes, à déployer des résultats de qualité, à accompagner les collaborateurs et à maintenir un niveau d'exigence élevé).
- L'utilisation de l'outil 360° et sa restitution
- La restitution des tests et leur utilisation en situation
- Des apports méthodologiques illustrés d'exemples
- Les apports du participant dans le cadre de ses situations professionnelles (constitution d'équipe, préparation d'une communication, traitement de cas critiques, relations actionnaires, ...)
- Les feedbacks réguliers de la part de sa hiérarchie, la mesure des évolutions et de l'acquisition des compétences
- Une mise en situation d'analyse Swot, d'élaboration de plan d'action et de présentation d'exercices oraux filmés

Modalités de suivi et d'évaluation :

Identification des attentes en début de séance

Mesure des acquis à chaud en fin de séance.

Évaluation à froid dans les 6 mois

Attestation de formation