



**Public visé :** Managers et équipes

**Prérequis :** Aucun pré-requis

**Durée :** Une journée

**Horaires :** de 9h à 17h30

**Nombre de stagiaires par formation :** entre 6 et 10

**Lieu :** Intra – lieu défini avec l'entreprise.

**Accessibilité :** pour toute inscription de personne en situation de handicap, nous contacter de manière à étudier la nécessité d'aménagement de la formation en relation avec notre référent handicap

**Délai d'accès :** Réponse sous une semaine en fonction du planning et du besoin de l'entreprise

**Tarifs :** taux journalier d'animation moyen à partir de 2500 € HT jour pour la formation en Intra, frais d'ingénierie pédagogique et tests non inclus

**Moyens logistiques :** salle en U permettant de mener également des ateliers de travail. Vidéoprojecteur, écran, paperboard.

### Objectifs :

- Mieux se connaître et connaître les membres de son équipe à travers le modèle DISC
- Utiliser le modèle DISC dans les situations quotidiennes pour développer une communication et une coopération efficace
- Évoluer vers une culture d'écoute et de bienveillance
- Progresser personnellement : initier un plan de d'action personnel et collectif pour l'efficacité de l'équipe

### PROGRAMME :

#### Module 1 : Le modèle DISC pour mieux se connaître et connaître les membres de son équipe

##### Objectifs :

- Identifier les piliers de la relation efficace
- Comprendre les comportements et les modes de communication à l'aide du modèle DISC
- Identifier son profil comportemental
- Reconnaître le modèle DISC dans le comportement de ses collaborateurs et s'y adapter

#### Module 2 : Utiliser le modèle DISC dans la relation avec les membres de son équipe

##### Objectifs :

- Mettre en application le modèle DISC dans son mode de communication au sein de l'équipe
- Progresser dans la gestion des communications difficiles

#### Module 3 : Partager la connaissance de l'autre et la complémentarité dans son équipe

- Profil de l'équipe, partage des points de force et de développement
- Identifier les sources de valorisation et de motivation de l'équipe

### Conclusion

**Contact :**

Labeille Conseil  
01 44 54 26 26  
du lundi au vendredi  
de 9h à 18h  
ou sur demande via notre  
adresse mail  
contact@labeille-conseil.fr

**Méthodes mobilisées :**

(Moyens pédagogiques et techniques)

Apports théoriques et pratiques :

- Avant la formation : chaque participant recevra un lien pour la passation en ligne d'un test type DiSC en amont de la formation
- Pendant la formation : les résultats des tests seront communiqués aux participants individuellement et feront l'objet de commentaires partagés
- Le profil du groupe sera établi et communiqué à l'ensemble des participants.
- Apports méthodologiques illustrés d'exemples
- Participation active des participants et travail en atelier en binômes

Un guide pédagogique sera remis à chaque participant.

**Modalités de suivi et d'évaluation :**

Identification des attentes en début de séance

Mesure des acquis à chaud en fin de séance.