



Public visé : Managers et Experts évoluant vers du management d'équipe

Prérequis : Aucun pré-requis

Durée : 5 sessions de 2h + travail personnel et réunion entreprise

Horaires : adaptés au participant

Nombre de stagiaires par formation : 1 à 4

Lieu : Labeille Conseil ou entreprise

Accessibilité : pour toute inscription de personne en situation de handicap, nous contacter de manière à étudier la nécessité d'aménagement de la formation en relation avec notre référent handicap

Délai d'accès : Réponse sous une semaine en fonction du planning et du besoin de l'entreprise

Tarifs : taux journalier d'animation moyen à partir de 2500 € HT jour pour la formation en Intra, frais d'ingénierie pédagogique et tests en sus. La formation suivie sur 6 mois est de 4500 EHT par participant.

Moyens logistiques : bureau et salle de réunion

Objectifs :

La formation répond au besoin de développement du cadre dans sa nouvelle fonction de manager dans le cadre de son évolution interne afin de favoriser sa réussite dans la fonction et dans un environnement et un niveau de responsabilités qui demande :

- De la prise de hauteur par une vision plus large et stratégique en lien avec l'équipe de Direction
- Du leadership, de l'animation d'équipe et de la délégation vis-à-vis des équipes
- De la communication transverse et la prise en compte des attentes des autres services
- Une posture personnelle en lien avec le niveau de management confié et son rôle dans l'entreprise.

La formation insistera particulièrement sur ces 4 points clés et leur évolution dans le temps.

PROGRAMME :

- Organisation de 4 /5 sessions de 2h pendant 4 à 6 mois et de travail personnel.

➤ Les thèmes développés dans la méthodologie sont :

- Validation des objectifs et travail préparatoire
- Les comportements, la personnalité et les moteurs
- L'étude du leadership et l'ensemble des dimensions qui y contribuent
- La mise en œuvre du plan de développement
- La synthèse de l'ensemble
- La restitution des éléments clés avec l'entreprise et ses dirigeants
- Un travail personnalisé sur les mises en situation professionnelles.
- Le suivi des acquis de la formation choisie en parallèle.

Contact :

Labeille Conseil
01 44 54 26 26
du lundi au vendredi
de 9h à 18h
ou sur demande via notre
adresse mail
contact@labeille-conseil.fr

Méthodes mobilisées :

(Outils pédagogiques et techniques)

Apports théoriques et pratiques :

- Le rapport leadership du Profile XT qui mesure les compétences managériales (capacité à initier des stratégies innovantes, à déployer des synergies dans l'organisation, à optimiser l'efficacité des personnes, à déployer des résultats de qualité, à accompagner les collaborateurs et à maintenir un niveau d'exigence élevé).
- La restitution des tests et leur utilisation en situation
- Des apports méthodologiques illustrés d'exemple
- Les apports du participant dans le cadre de ses situations professionnelles
- Les feedbacks réguliers de la part de sa hiérarchie, la mesure des évolutions et de l'acquisition des compétences
- Une mise en situation d'analyse Swot, d'élaboration de plan d'action et de présentation d'exercices oraux filmés

Modalités de suivi et d'évaluation :

Identification des attentes en début de séance

Mesure des acquis à chaud en fin de séances

Évaluation à froid dans les 6 mois

Attestation de formation