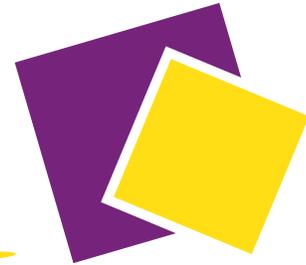


Labeille  
CONSEIL



**CABINET CONSEIL EN RECRUTEMENT**

**ET RESSOURCES HUMAINES**

# A Propos de **Labeille Conseil**



Labeille Conseil a été créé, il y a plus de 25 ans, dans le cadre d'une stratégie sectorielle et d'une complémentarité d'intervention afin de proposer une offre globale : conseil en recrutement et développement des ressources humaines.



Notre développement est associé au professionnalisme de notre métier, à nos expériences au sein de grands groupes internationaux comme de PME en France et à l'international et au respect de nos engagements déontologiques et citoyens.

Nos atouts reposent sur l'expertise de secteurs spécialisés et le développement du capital humain de l'entreprise.

# Notre stratégie, nos engagements et notre valeur ajoutée

Notre positionnement et notre valeur ajoutée sont :

## Une stratégie sectorielle affirmée

Hôtellerie-Tourisme-Restauration, Retail, E-commerce, Services, Produits de grande consommation et agro-alimentaire, Santé et Médico-social.

## Une offre globale de conseil

Recrutement et développement des ressources humaines, avec un accompagnement de nos clients dans leurs évolutions et des offres sur-mesure.

## Professionnalisme du métier et ses évolutions

Cabinet adhérent SYNTEC, le cabinet s'appuie sur une solide connaissance marché, un engagement dans la stratégie des entreprises et la maîtrise des évolutions sectorielles et métiers. La formation de nos équipes et la participation à des groupes de recherche nous permettent d'être réactifs et innovants auprès de nos clients et de nos candidats.

## Une expérience internationale

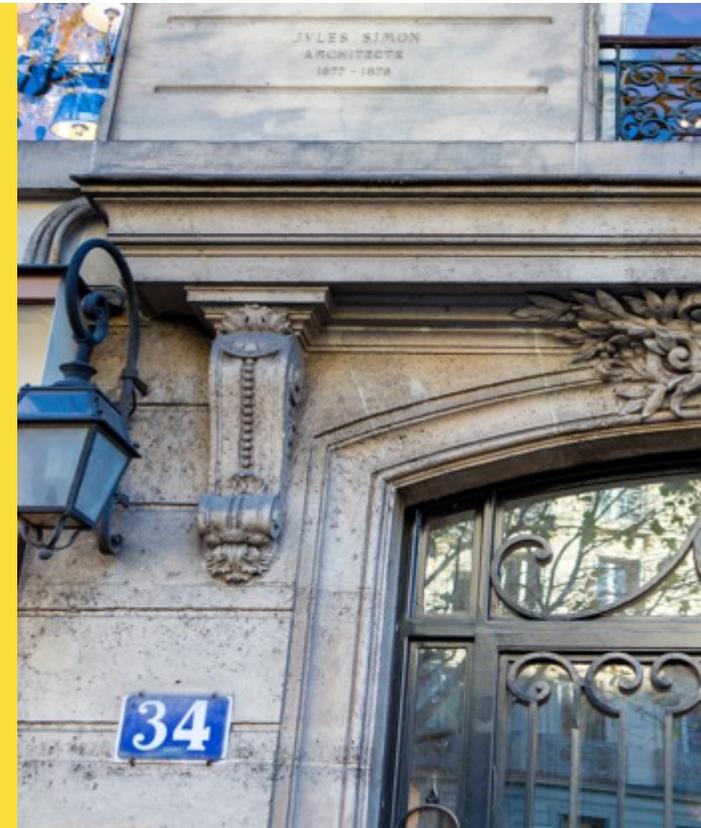
Nos expériences en France et à l'international au sein de grands groupes, d'ETI et de family company.

## Des engagements

Nos engagements déontologiques et citoyens dans l'évolution de nos pratiques.

# 25

ans au service des femmes, des hommes et des entreprises

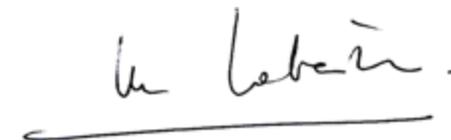


# Notre stratégie, nos engagements et notre valeur ajoutée

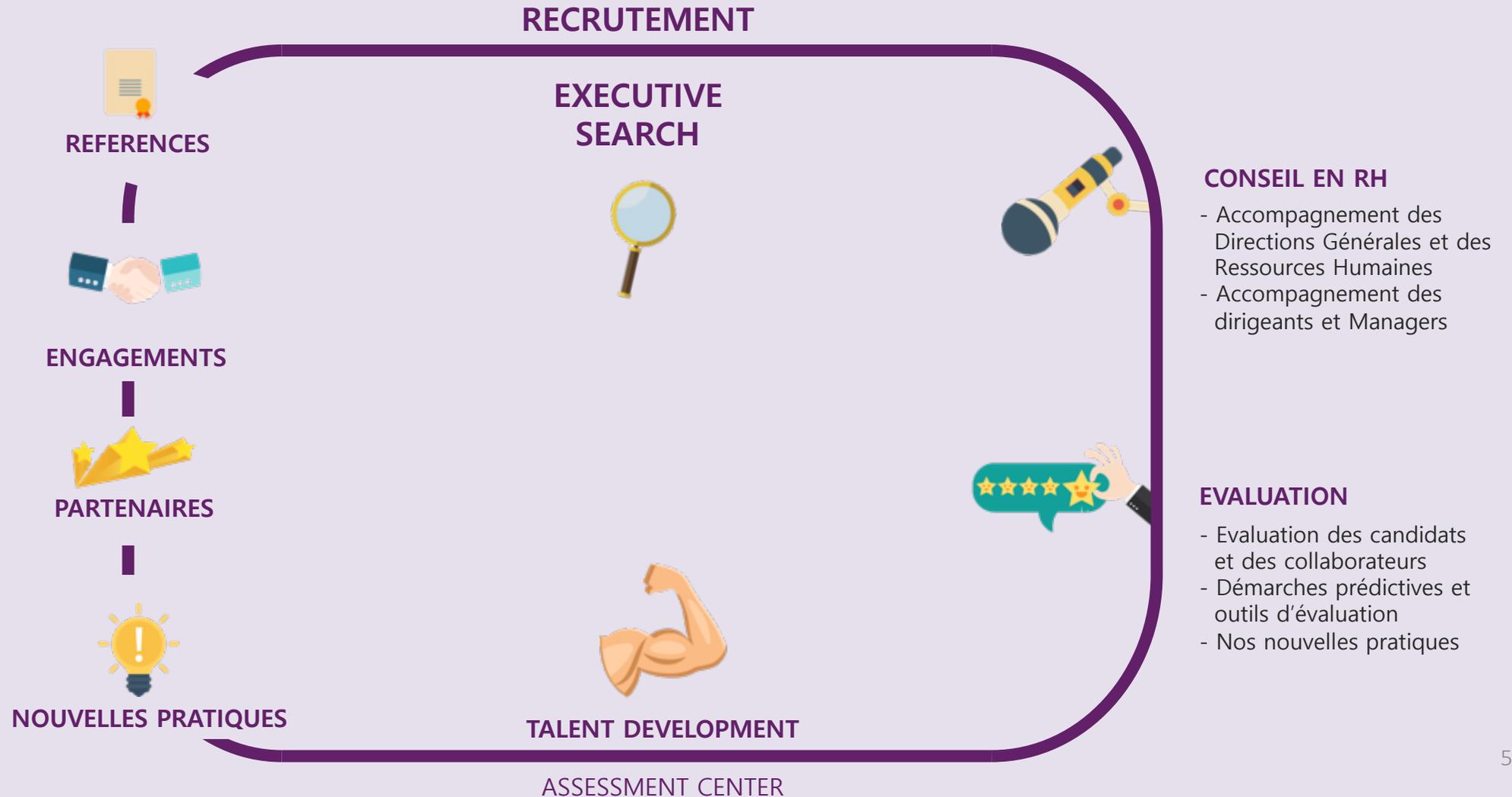


« C'est avec passion que nous assurons nos recherches et nos interventions en ayant fait le choix de rester une entreprise à taille humaine »

**Maryvonne LABELLE**  
PDG / Chairman



# Notre stratégie, nos engagements et notre valeur ajoutée





PAGE 07

## EXECUTIVE SEARCH / RECRUTEMENT

de Dirigeants & Middle Managers en France et à l'international



PAGE 12

## CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

- Accompagnement de l'entreprise dans sa stratégie RH globale
- Développement des personnes et des équipes : Accompagnement des équipes de Direction
- Accompagnement des dirigeants et managers dans leur développement personnel et professionnel (bilan, coaching)



PAGE 15

## EVALUATION

- Evaluation des candidats et des collaborateurs
- Démarches prédictives et outils d'évaluation
- Equipe certifiée à de nombreux outils



PAGE 18

## NOS NOUVELLES PRATIQUES

- Management de transition
- Etude de positionnement et d'image
- Etude de climat et de satisfaction
- Développement de modules / formation de connaissance de soi et des autres (équipes, étudiants...)



PAGE 20

## NOS PARTENAIRES

- Nos partenaires métier
- Nos partenaires institutionnels



PAGE 23

## NOS ENGAGEMENTS

- Pour le respect de la qualité, de la diversité et de la déontologie (Normés AFNOR – SYNTEC)
- Collectifs et citoyens



PAGE 26

## CEUX QUI NOUS FONT CONFIANCE

- Nos références, nos clients :
- Grands groupes français / internationaux
  - ETI
  - Family Cies / TPE



**EXECUTIVE SEARCH**

**RECRUTEMENT**

# Notre spécialisation sectorielle

## HOTELLERIE RESTAURATION TOURISME



**Hôtellerie** : luxe, haut et milieu de gammes, résidences hôtelières, résidences séniors, hôtellerie de loisirs, clubs vacances, hôtellerie de plein air

**Tourisme** : affaires, foires et salons, loisirs, voyages, bien-être, Fédérations sportives

**Restauration** : gastronomique, commerciale, à thème, traiteur, collective, rapide, catering

## DISTRIBUTION LUXE E-COMMERCE



**Grande distribution** – GSA – Réseaux alimentaires spécialisés

**Distribution spécialisée** : Retail, Luxe, équipement de la personne, de la maison, GSB, presse, animalerie, pharmacie

**E-commerce**

**PGC et industrie agro-alimentaire** : fournisseurs GMS et RHF ( industriels, grossistes)

## IMMOBILIER COMMERCIAL



**Investisseurs / développeurs /opérateurs (secteur tertiaire)**

**Retail**

**Hôtellerie**

## SERVICES B TO B



**Environnement / Propreté** : Facility management, services de propreté, location et entretien du linge

**Services aux entreprises**

**Métiers du conseil**

**Fédérations, fondations et Associations**

## SANTÉ & MÉDICO- SOCIAL



**Silver Economie, Petite Enfance, Handicap**

**Etablissements de santé et organisation des soins**

**Mutuelles**

**Services à la personne**

# Notre expertise fonctions

## TOP MANAGERS OU EXECUTIVE MANAGER

- CEO, Direction générale, Membres de CODIR
- Administrateurs de Comités stratégiques



## CADRES DIRIGEANTS ET MIDDLE MANAGERS

- Direction des opérations, d'enseigne, de pays, régionale, de centre de profit
- Direction commerciale, grands comptes, export, ADV
- Direction marketing communication, webmarketing, marketing digital, CRM et RP
- Direction immobilière/développement/expansion/travaux
- Direction supply chain/logistique/transport
- Direction des achats, acheteurs, chefs de produits
- Direction production/technique/R&D
- Fonctions support : DRH, DAF, Juridique, DSI, Communication, Qualité



# Notre expertise métiers



## Hôtellerie, Restauration, Tourisme

- Directeur d'hôtel, de restauration, Executive Chef, hébergement, commercial, revenue et yield manager, séminaires et banquets / conventions, loisirs et spas / thalasso.
- Les métiers supports et opérationnels.
- Métiers de la restauration collective et de l'innovation culinaire



## Retail et E-commerce :

- Expansion, achats...
- Direction de production, commerciaux, responsables pricing, relation- clients, SAV, analystes, digital....



## Fabricants et distributeurs :

- Compte-clés, category managers, trade marketing, acheteurs, CVR, DNV ...
- Responsables culinaires / innovation alimentaire



## Santé et Médico-social :

- Direction Hôpital, Etablissements (EHPAD, FAM, ESAT...)
- Direction projets et organisation des soins
- Fonctions supports expertes santé
- Direction parcours patient
- Consultants en organisation santé



## Sociétés de Conseil

- Consultants



# Notre mode d'intervention

## RECHERCHE DE CANDIDATS

La recherche de candidats est effectuée à l'aide de tous les moyens d'approche et de sourcing (chasse, réseaux sociaux professionnels) ainsi que de notre base de données de 45 000 CV de professionnels de nos secteurs.

## CONSEIL AU COURS DU PROCESSUS

Nous vous apportons notre conseil tout au long du processus de la définition du besoin à l'aide au choix final.

## SUIVI D'INTEGRATION

Nous assurons un suivi d'intégration du candidat recruté, avec lui-même et son responsable durant sa période d'essai.

## ANALYSE DE VOS BESOINS

Nous intervenons après une **analyse précise de vos différents besoins**.

## EVALUATION

Chaque évaluation est effectuée en référence à un besoin de recrutement donné. En complément de l'entretien, nous utilisons les tests de personnalité et de motivation, l'assessment center, la prise de références professionnelles ...

## SUIVI DE LA MISSION

Nous effectuons un point régulier sur la mission par téléphone et / ou par mail à un rythme préalablement défini.

## CLAUSE DE GARANTIE

Nous mettons en œuvre une clause de garantie par laquelle nous nous engageons à remplacer le candidat recruté ayant quitté l'entreprise au cours de sa période d'essai.



CONSEIL EN

**RESSOURCES HUMAINES**

# Accompagnement des **directions** générales et des **ressources humaines**

Pour la mise en œuvre de la stratégie RH France et internationale

## STRATÉGIE RH

**Définition** du besoin RH en fonction de la stratégie  
**Accompagnement** de la transformation de l'entreprise  
**Animation** d'équipes de direction et de CODIR (pour relier la stratégie RH à la stratégie de l'entreprise) et optimiser le fonctionnement collectif

## TALENT DEVELOPMENT EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

**Définition** et mise en place d'une Gestion Prévisionnelle des emplois et compétences, accompagnement de la mobilité interne  
**Définition** de postes, référentiels de fonctions et de compétences  
**Création** d'Assessment Center, du référentiel de compétences au référentiel de comportements

## DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES ET DES ÉQUIPES

**Entretiens** de développement pour favoriser la mobilité, détecter les potentiels, les besoins de formation, accompagner les managers, bilan de compétences, entretiens de mi-parcours  
**Co-développement** et coaching  
**Optimisation** du fonctionnement collectif

## FORMATION

**Diversité** : formation des équipes RH et des managers et mise en place de la démarche dans le cadre des bonnes pratiques et des dispositions légales  
**Formation** des RH à la conduite d'un Assessment Center  
**Mise en place** de systèmes annuels d'évaluation (outils + formation)

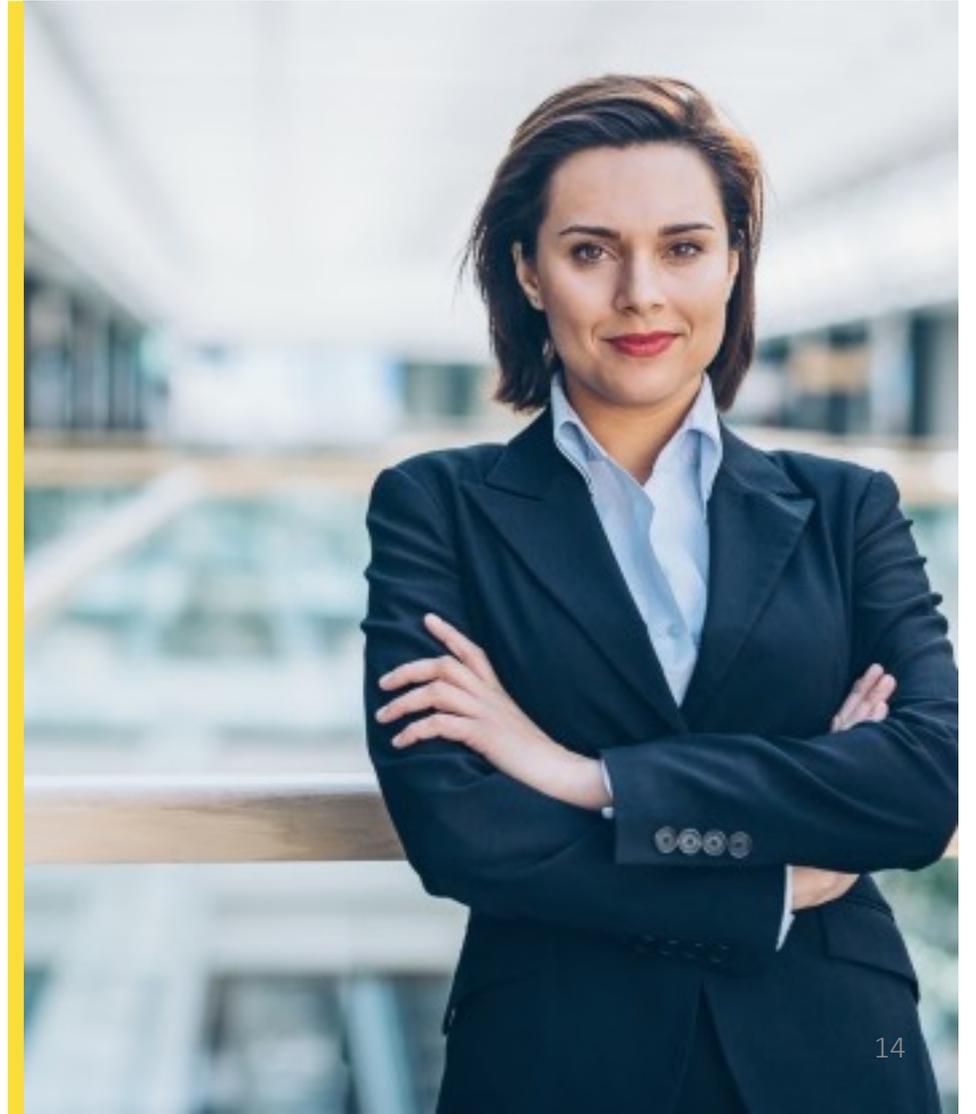
## ETUDES DE POSITIONNEMENT ET D'IMAGE

**Benchmark** de salaires  
**Retour** d'informations sur la visibilité et l'image de l'entreprise sur le marché (E-réputation et retours candidats du secteur)  
**Enquête** de climat social et de satisfaction RH

# Accompagnement des **dirigeants et managers**

## Pour leurs projets de développement personnels et professionnels

- Identification des compétences et du potentiel
- Définition d'un plan de formation et de développement personnel
- Bilans de compétences et de potentialité
- Bilan coaching
- Aide à l'élaboration du projet professionnel et au repositionnement
- Suivi et coaching d'intégration
- Entretien de mi-parcours
- Entretien conseil
- Accompagnement et formation des étudiants dans la réflexion et la construction de leur projet professionnel



A woman with blonde hair is seen from the back, looking out a large window at a dense cityscape of high-rise buildings. In the distance, there are mountains under a clear sky. The woman is wearing a black sleeveless top and has her hand near her face, appearing to be in deep thought or conversation. A yellow rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing the word 'EVALUATION' in bold, purple, uppercase letters.

# EVALUATION

# Evaluation des **candidats et des collaborateurs**

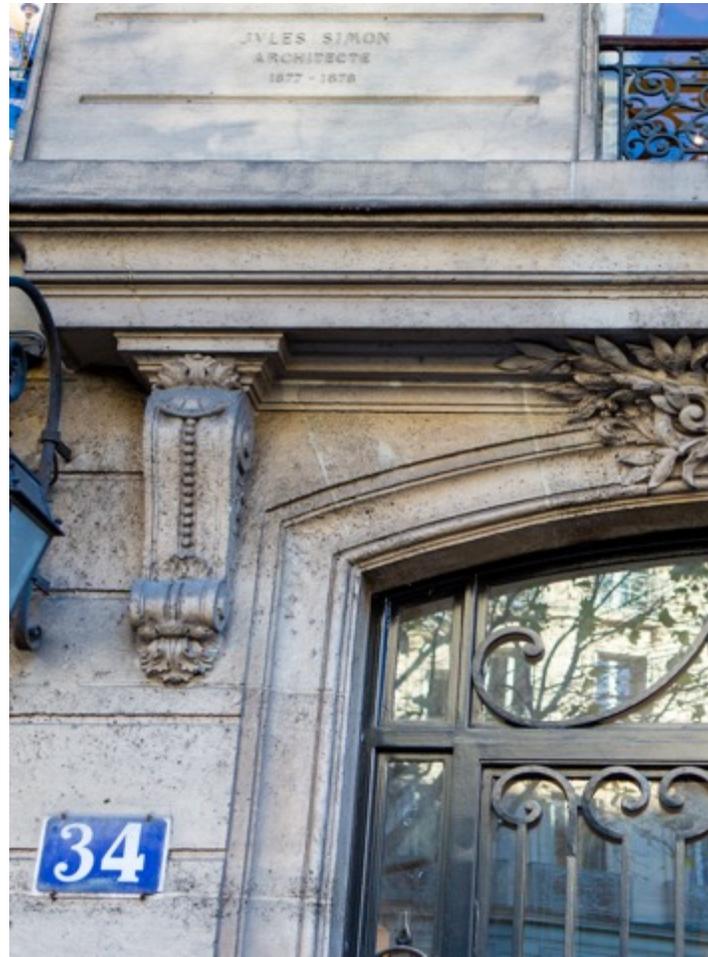
**Entretien** approfondi d'évaluation : projet professionnel, motivations, compétences, connaissances, aptitudes personnelles, leadership, capacité d'adaptation, potentiel d'évolution.

**Technique d'ERF** – Entretien de recherche de faits

**Intégration** des candidats internes dans le process et évaluation permettant une analyse comparative avec le marché.

**Détermination** des points de force et des axes d'amélioration.

**Définition** et suivi d'un plan d'intégration et de développement.



- Recrutement
- Finalisation de recrutement
- Accompagnement des collaborateurs dans leur projet de développement
- Évolution et mobilité interne

# Démarches prédictives et **outils** d'évaluation



## TESTS / QUESTIONNAIRES :

- **de personnalité et de motivation** : SOSIE / 16PF / EAE
- **de comportement** au travail et en situation de stress : DISC
- **de personnalité et d'aptitudes cognitives** : ProfileXT
- **de préférences**: MBTi
- **d'aptitudes commerciales** : ProfileSA
- **outil de perception** : 360°
- **de raisonnement** : R2000

Tests techniques métiers

Tests linguistiques

*Nos consultants sont certifiés à l'utilisation de ces tests.*

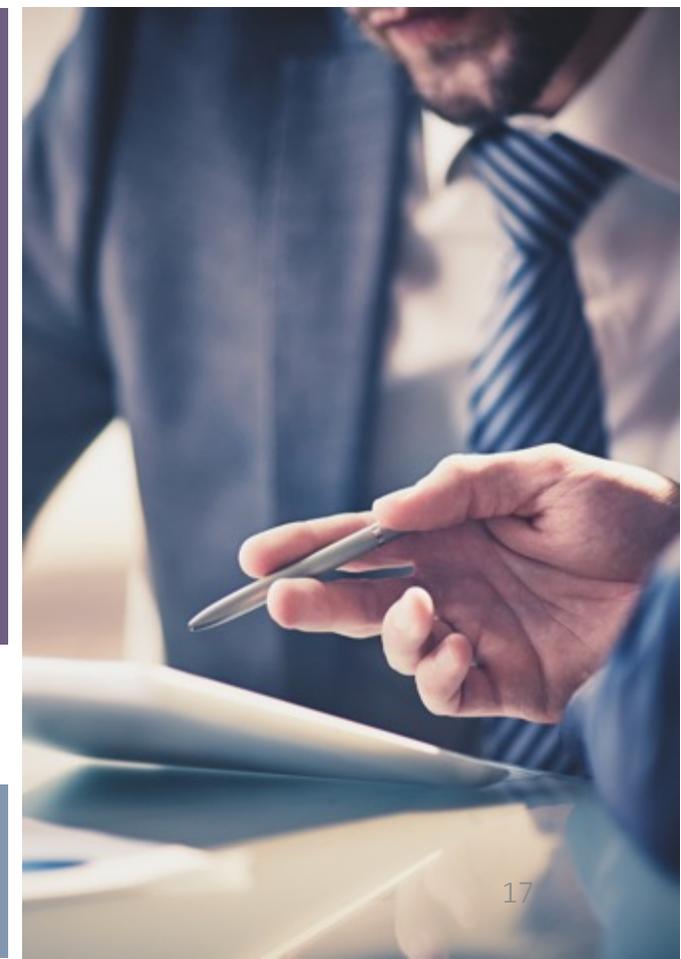
## ASSESSMENT CENTER / ESCAPE GAME

- Mises en situation online et en présence modulables (outils existants ou sur mesure en fonction des besoins) qui permettent de renforcer le caractère prédictif de la réussite dans le poste à partir d'éléments concrets et d'une observation comportementale en phase avec le référentiel de compétences.
- ESCAPE GAME pour évaluer sous forme ludique les comportements en groupe (utilisable en recrutement, en animation d'équipe)

*Passation possible dans plusieurs langues.*

## OUTILS SPÉCIFIQUES DÉVELOPPÉS EN FINALISATION DE RECRUTEMENT POUR LES :

Cadres Dirigeants, Middle Managers, Jeunes Diplômés.





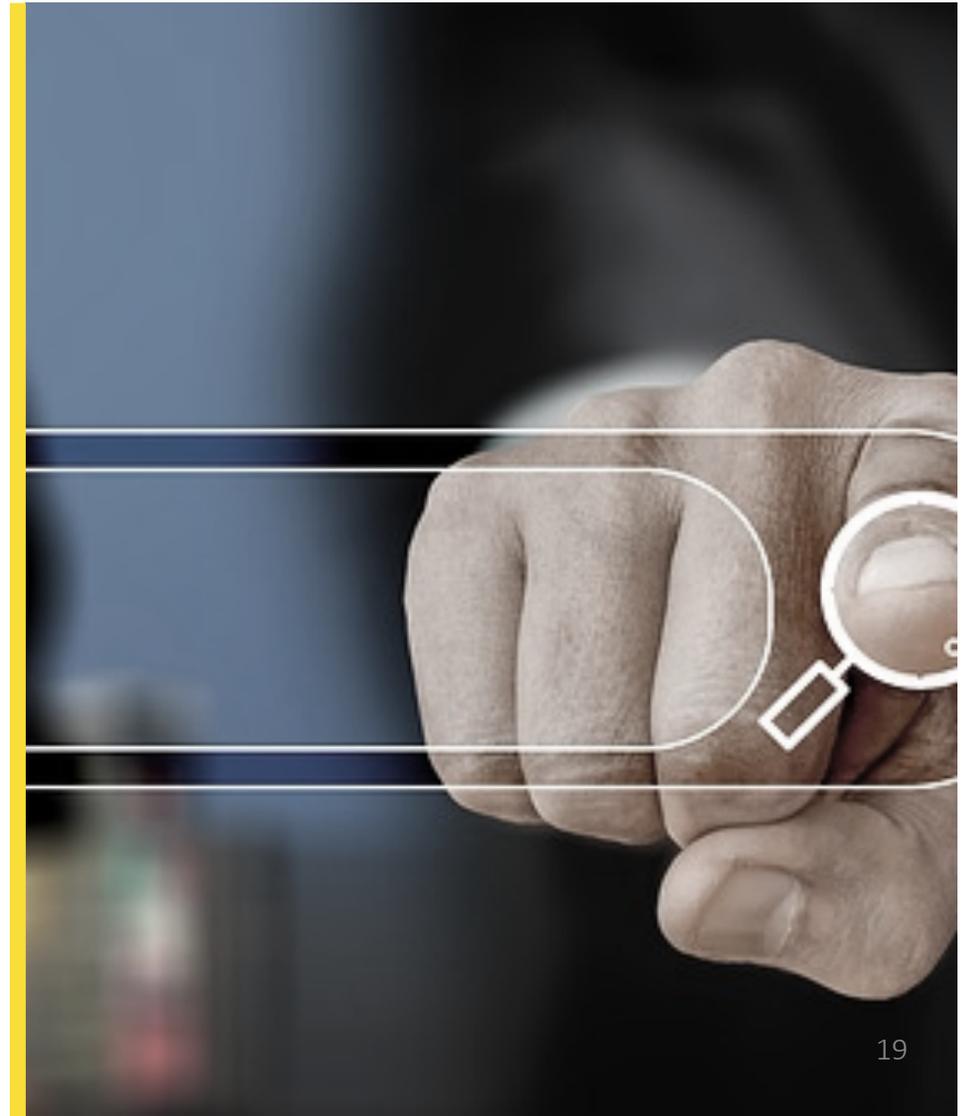
**NOS NOUVELLES**

**PRATIQUES**

# Nos nouvelles pratiques

## Nous nous adaptons aux nouveaux besoins de nos clients et du marché :

- Recherches de collaborateurs en management de transition et en CDD.
- Prestation d'assessment center intégrée à la démarche de recrutement pour les jeunes diplômés, les middle managers et les dirigeants.
- ESCAPE GAME dans le cadre de recrutement et d'animation / cohésion d'équipes
- E-réputation des entreprises et des personnes.
- Audit de la communication de recrutement.





NOS

**PARTENAIRES**

# Nos partenaires métiers



**Potentiel & Talents**  
Membre du réseau  
International GAPI

**Spark Link**

**GVT Consultants**

**DH.C Communication**

**EXOS**

**Odis (Observatoire de  
l'Intelligence Sociale)  
et réseau Odissée**

Conseil en développement des talents par la création, le développement et l'adaptation d'outils et d'approches prédictives tels que les Assessment Center en fonction des compétences et des comportements attendus  
Formation à la conduite d'un Assessment Center et transfert de savoir-faire  
Développement du leadership des dirigeants

Prévention et traitement des risques psycho sociaux

Outplacement – repositionnement professionnel

Conseil en Communication et Marketing

Société d'intérim

Travaux menés :

- lien social et performance
- développement des racines de la performance
- publication des rapports de l'état social France / Europe / Monde

# Nos partenaires internationaux



**Global Alliance for  
Performance  
Improvement**

## UN RESEAU DE PARTENAIRES EUROPEEN ET MONDIAL

Potentiel et talents est membre depuis sa création, et préside le réseau international GAPI Consult qui réunit des cabinets spécialistes de de l'assessment center et du développement des compétences stratégiques en Europe et le reste du monde.

### En Europe, nous intervenons:

-  Allemagne (Sharley & partner)
-  Italie (GSO)
-  Belgique (Quintessence)
-  Royaume-Uni (Pearn Kandola)
-  Espagne (The Key talent)
-  Portugal (Ray Human Capital)
-  Pays-Bas (Jonathan Warner/ LTP)
-  Suisse (Benoit Consulting)

### Nous sommes également présents:

-  Turquie (Morpheus)
-  Inde (Human Capital Growth)
-  Chili (EBM consulting)
-  Hong Kong (True Colours)

# Nos partenaires institutionnels

- **Syntec Conseil** – Notre syndicat des métiers du conseil

- **UNIMEV** – Syndicat patronal des acteurs et prestataires de l'événementiel, tourisme d'affaire et fédérations sportives

- **Odissée** – Observatoire de l'intelligence sociale

- **Association des Dirigeants Hôteliers**

- **Institut Paul Bocuse**

- **CDCF** – Conseil du Commerce de France

- **FCA** – Fédération du Commerce Associé

- **IFA** – Institut Français des Administrateurs





NOS

**ENGAGEMENTS**

# Pour le respect de la qualité, de la diversité et de la déontologie



**Labeille Conseil est certifié NF Service 353 Conseil en Recrutement depuis 2006 :**

→ traçabilité et transparence

→ engagement de qualité de services pour nos clients (entreprises et candidats).



**Labeille Conseil est engagé dans l'action pour la diversité et a signé la Charte de la Diversité. :**

Tous les collaborateurs du cabinet ont suivi une formation au respect de la diversité dans le recrutement.

syntecConseil



**Labeille Conseil est membre actif du syndicat patronal SYNTEC CONSEIL** qui assure le développement de la profession et veille au respect de ses règles de déontologie. Maryvonne Labeille en assure la vice-présidence.

**Nous sommes signataires de la charte du recrutement responsable.**

# Pour le respect de la qualité, de la diversité et de la déontologie



**Labeille Conseil est membre d'ECSSA**, (European Confederation of Search and Selection Associations)



Détenteur du **Certificat de Consultant Européen en Recrutement**.



**Labeille Conseil est membre du Syndicat Patronal UNIMEV** qui regroupe les acteurs et prestataires du Tourisme d'Affaires/ Foires / Salons / Événementiel et des organisations sportives



**Labeille Conseil est reconnu** organisme de formation

# Nos engagements collectifs et citoyens



**A travers SYNTEC :** nous sommes engagés dans le développement des bonnes pratiques, la défense et la promotion de notre profession.



**Opération Coup de Pouce :** Labeille Conseil participe tous les ans depuis 2008 à l'Opération Coup de Pouce, journée d'action citoyenne destinée à aider les personnes en difficulté sur le marché de l'emploi, afin de valoriser leurs profils, leur parcours, leurs compétences, ainsi qu'à optimiser leur stratégie de recherche d'emploi.



**Institut Paul Bocuse:** Comité RH et Fondation de l'Institut.



**Association « A chacun son Everest »** Aide aux enfants atteints de cancer.



**Association « VHL France »** Aide aux personnes atteintes de la maladie de von Hippel-Lindau

A woman with blonde hair is seen from the back, looking out a large window at a dense cityscape of high-rise buildings. In the distance, a range of mountains is visible under a clear sky. The woman is wearing a black sleeveless top and has her hand near her face, appearing to be in a thoughtful or listening pose.

CEUX QUI NOUS

**FONT CONFIANCE**

# Ceux qui nous font confiance

**HOTELLERIE  
RESTAURATION  
TOURISME  
TRANSPORT**



**DISTRIBUTION  
LUXE  
E-COMMERCE**



**FONDS  
D'INVESTISSEMENTS**



**IMMOBILIER  
COMMERCIAL**



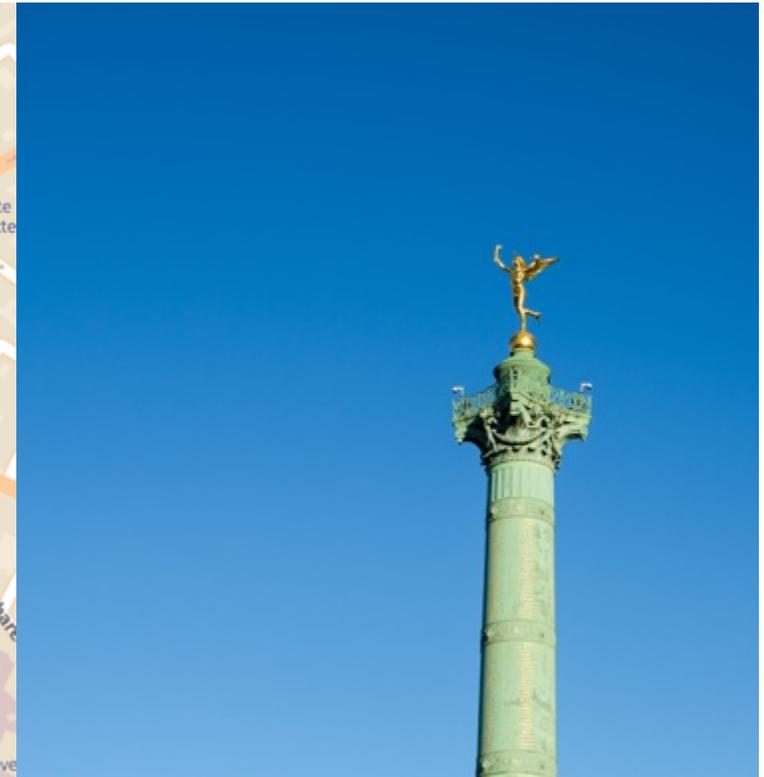
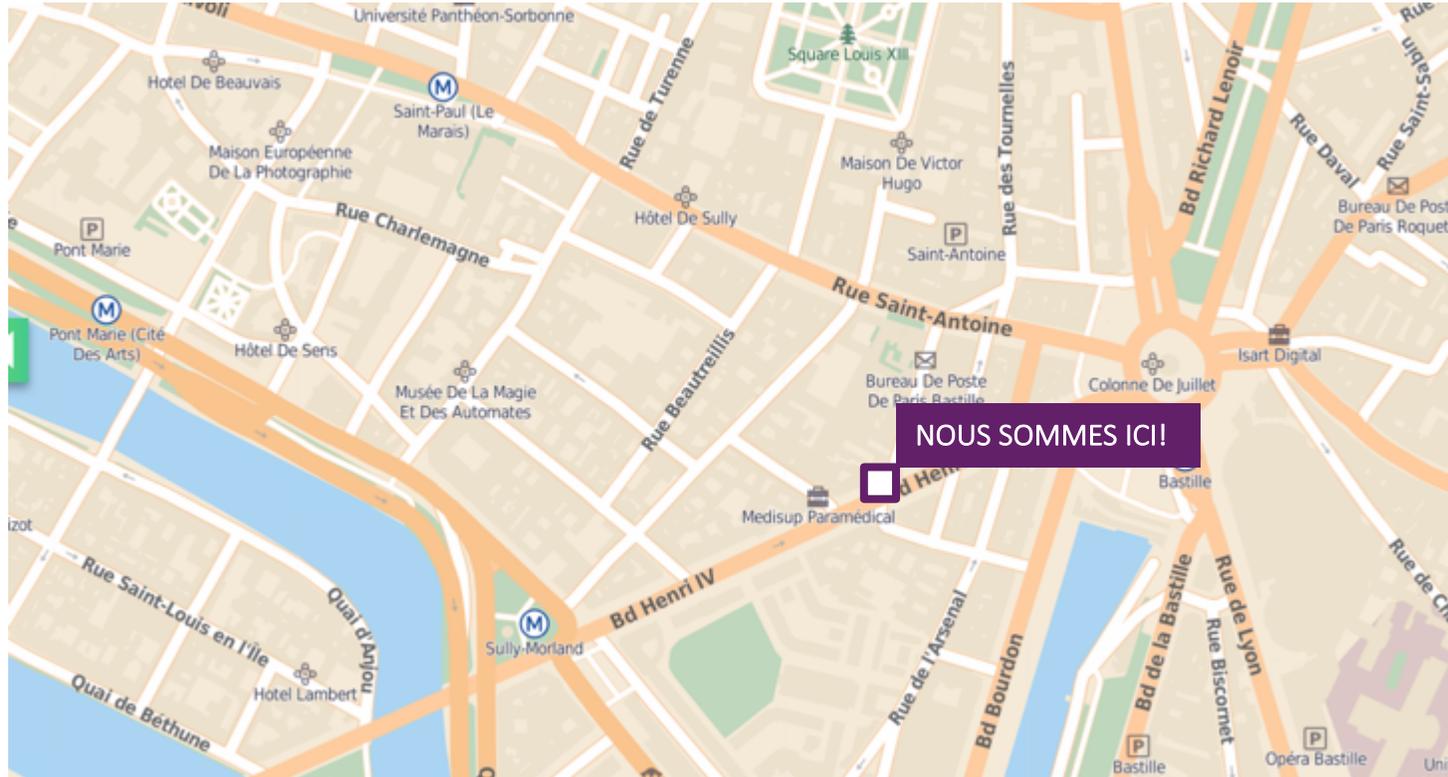
**INDUSTRIE AGRO-  
ALIMENTAIRE &  
PDTS GRANDE  
DISTRIBUTION**



**SERVICE SANTE  
MEDICO-SOCIAL &  
AUTRES**



# Nous contacter



TELEPHONE

+33(0)1 44 54 26 26



SITE INTERNET

[contact@labeille-conseil.fr](mailto:contact@labeille-conseil.fr)  
[www.labeille-conseil.fr](http://www.labeille-conseil.fr)



ADRESSE

34, boulevard Henri  
IV – 75004 Paris

MERCI DE VOTRE

ATTENTION

