

Labeille
CONSEIL



CABINET CONSEIL EN

RECRUTEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

Avril 2018

A Propos de **Labeille Conseil**



Labeille Conseil a été créé, il y a plus de 25 ans, dans le cadre d'une stratégie sectorielle et d'une complémentarité d'intervention afin de proposer une offre globale : conseil en recrutement et développement des ressources humaines.



Notre développement est associé au professionnalisme de notre métier, à nos expériences au sein de grands groupes internationaux comme de PME en France et à l'international et au respect de nos engagements déontologiques et citoyens.

Nos atouts reposent sur l'expertise de secteurs spécialisés et le développement du capital humain de l'entreprise.

Notre stratégie, nos engagements et notre valeur ajoutée

Notre positionnement et notre valeur ajoutée sont:

Une stratégie sectorielle affirmée

Hôtellerie-Tourisme-Restauration, Retail, E-commerce, Services, Produits de grande consommation et agro-alimentaire, Santé et Médico-social.

Une offre globale de conseil

Recrutement et développement des ressources humaines, avec un accompagnement de nos clients dans leurs évolutions et des offres sur-mesure.

Professionnalisme du métier et ses évolutions

Cabinet adhérent SYNTEC, le cabinet s'appuie sur une solide connaissance marché, un engagement dans la stratégie des entreprises et la maîtrise des évolutions sectorielles et métiers. La formation de nos équipes et la participation à des groupes de recherche nous permettent d'être réactifs et innovants auprès de nos clients et de nos candidats.

Une expérience internationale

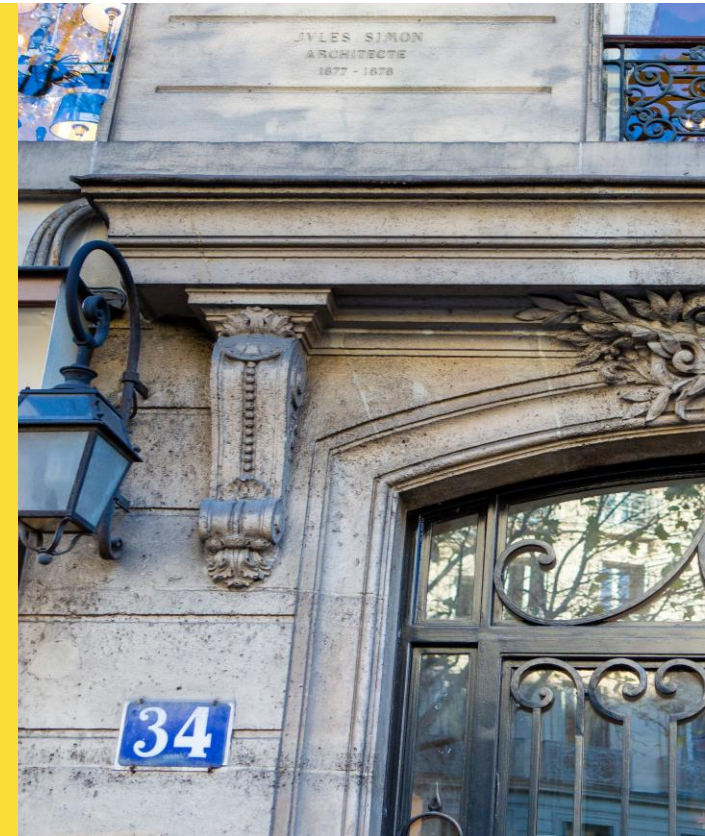
Nos expériences en France et à l'international au sein de grands groupes, d'ETI et de family company.

Des engagements

Nos engagements déontologiques et citoyens dans l'évolution de nos pratiques.

25

ans au service des
hommes et des
entreprises

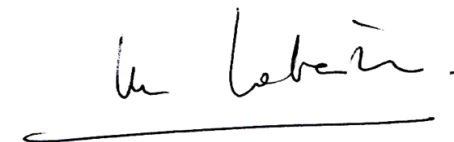


Notre stratégie, nos engagements et notre valeur ajoutée

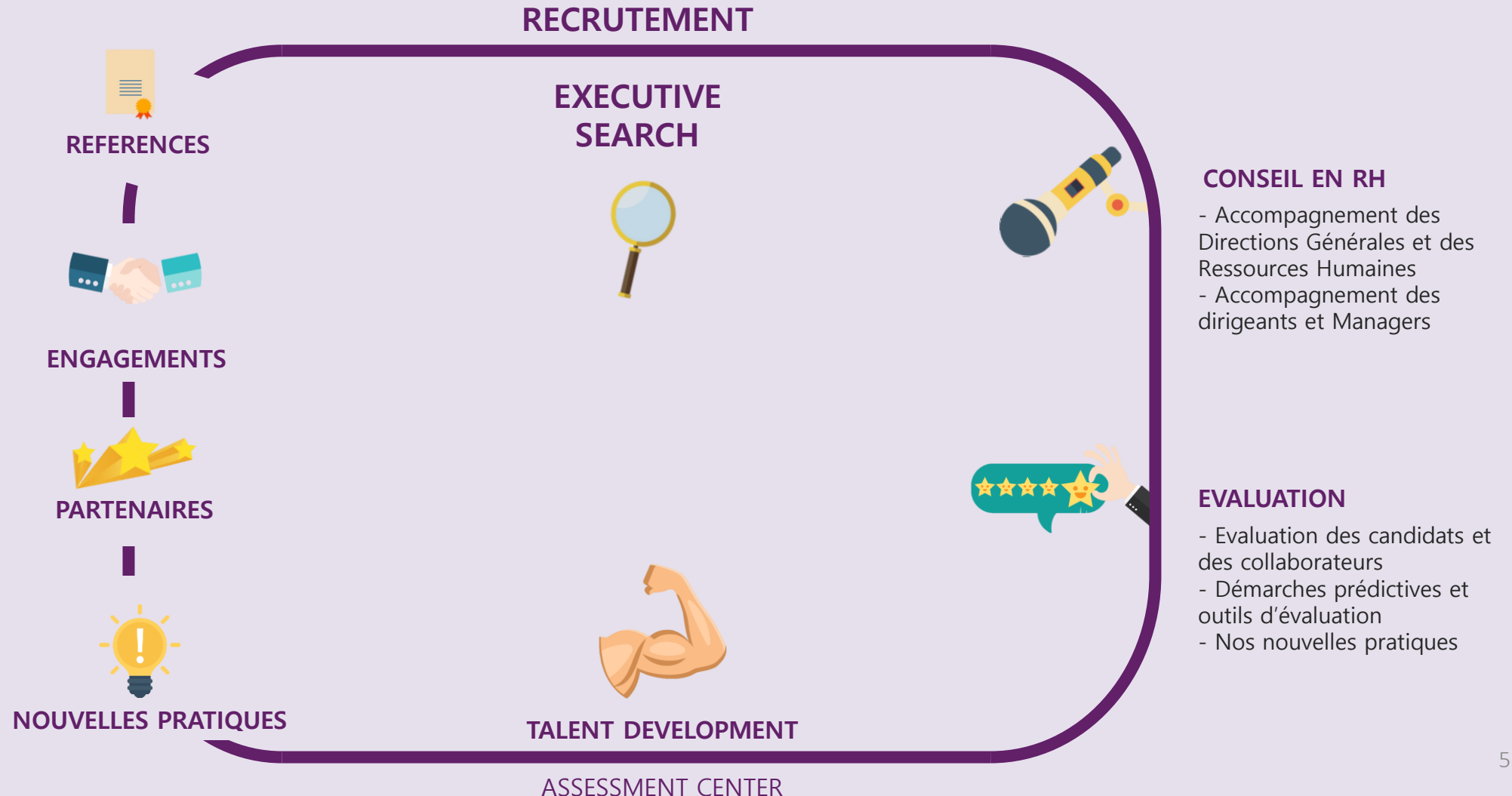


« C'est avec passion que nous assurons nos recherches et nos interventions en ayant fait le choix de rester une entreprise à taille humaine »

Maryvonne LABELLE
PDG / Chairman



Notre stratégie, nos engagements et notre valeur ajoutée

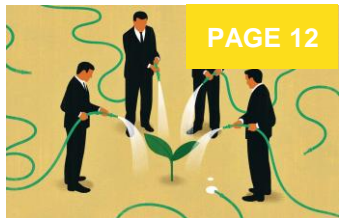




PAGE 07

EXECUTIVE SEARCH / RECRUTEMENT

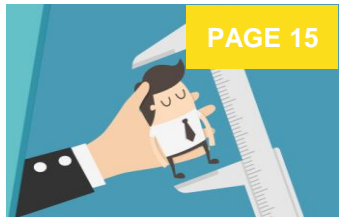
de Dirigeants & Middle Managers en France et à l'international



PAGE 12

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

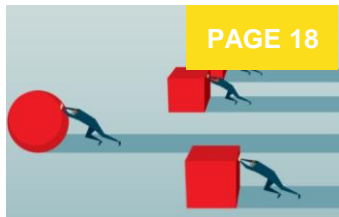
- Accompagnement de l'entreprise dans sa stratégie RH globale
- Accompagnement des dirigeants et managers dans les projets de développement personnels et professionnels



PAGE 15

EVALUATION

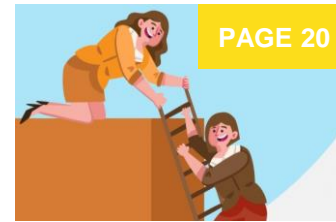
- Evaluation des candidats et des collaborateurs
- Démarches prédictives et outils d'évaluation



PAGE 18

NOS NOUVELLES PRATIQUES

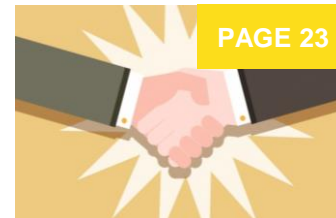
- Evaluation des candidats et des collaborateurs
- Démarches prédictives et outils d'évaluation



PAGE 20

NOS PARTENAIRES

- Nos partenaires métier
- Nos partenaires institutionnels



PAGE 23

NOS ENGAGEMENTS

- Pour le respect de la qualité, de la diversité et de la déontologie
- Collectifs et citoyens



PAGE 26

CEUX QUI NOUS FONT CONFIANCE

Nos références, nos clients



EXECUTIVE SEARCH

RECRUTEMENT

Notre spécialisation sectorielle

HOTELLERIE RESTAURATION TOURISME



Hôtellerie : luxe, haut et milieu de gammes, résidences hôtelières, résidences séniors, hôtellerie de Loisirs, clubs vacances, hôtellerie de plein air

Tourisme : affaires, foires et salons, loisirs, voyages, bien-être

Restauration : gastronomique, commerciale, à thème, traiteur, collective, rapide, catering

DISTRIBUTION LUXE E-COMMERCE



Grande distribution – GSA – Réseaux alimentaires spécialisés

Distribution spécialisée : Retail, Luxe, équipement de la personne, de la maison, GSB, presse, animalerie, pharmacie

E-commerce

PGC et industrie agro-alimentaire : fournisseurs GMS et RHF (industriels, grossistes)

IMMOBILIER COMMERCIAL



Investisseurs / développeurs /opérateurs (secteur tertiaire)

Retail

Hôtellerie

SERVICES B TO B



Environnement / Propreté : Facility management, services de propreté, location et entretien du linge

Services aux entreprises

Métiers du conseil

Fédérations, fondations et Associations

SANTÉ & MÉDICO- SOCIAL



Silver Economie, Petite Enfance, Handicap

Etablissements de santé et organisation des soins

Mutuelles

Services à la personne

Notre expertise fonctions

TOP MANAGERS OU EXECUTIVE MANAGER

- CEO, Direction générale, Membres de CODIR
- Administrateurs de Comités stratégiques



CADRES DIRIGEANTS ET MIDDLE MANAGERS

- Direction des opérations, d'enseigne, de pays, régionale, de centre de profit
- Direction commerciale, grands comptes, export, ADV
- Direction marketing communication, webmarketing, marketing digital, CRM et RP
- Direction immobilière/développement/expansion/travaux
- Direction supply chain/logistique/transport
- Direction des achats, acheteurs, chefs de produits
- Direction production/technique/R&D
- Fonctions support : DRH, DAF, Juridique, DSI, Communication, Qualité



Notre expertise métiers

Labeille
CONSEIL



Hôtellerie, Restauration, Tourisme

- Directeur d'hôtel, de restauration, Executive Chef, hébergement, commercial, revenue et yield manager, séminaires et banquets / conventions, loisirs et spas / thalasso...



Retail et E-commerce :

- Expansion, achats...
- Direction de production, commerciaux, responsables pricing, relation- clients, SAV, analystes, digital...



Fabricants et distributeurs :

- Compte-clés, category managers, trade marketing, acheteurs, CVR, DNV ...



Santé et Médico-social :

- Direction Hôpital, Etablissements (EHPAD, FAM, ESAT...)
- Direction projets et organisation des soins
- Fonctions supports expertes santé
 - Direction parcours patient
- Consultants en organisation santé



Sociétés de Conseil

- Consultants



Notre mode d'intervention

RECHERCHE DE CANDIDATS

La recherche de candidats est effectuée à l'aide de tous les moyens d'approche et de sourcing (chasse, réseaux sociaux professionnels) ainsi que de notre base de données de 45 000 CV de professionnels de nos secteurs.

CONSEIL AU COURS DU PROCESSUS

Nous vous apportons notre conseil tout au long du processus de la définition du besoin à l'aide au choix final.

SUIVI D'INTEGRATION

Nous assurons un suivi d'intégration du candidat recruté, avec lui-même et son responsable durant sa période d'essai.

ANALYSE DE VOS BESOINS

Nous intervenons après une **analyse précise de vos différents besoins**.

EVALUATION

Chaque évaluation est effectuée en référence à un besoin de recrutement donné. En complément de l'entretien, nous utilisons les tests de personnalité et de motivation, l'assessment center, la prise de références professionnelles ...

SUIVI DE LA MISSION

Nous effectuons un point régulier sur la mission par téléphone et / ou par mail à un rythme préalablement défini.

CLAUSE DE GARANTIE

Nous mettons en œuvre une clause de garantie par laquelle nous nous engageons à remplacer le candidat recruté ayant quitté l'entreprise au cours de sa période d'essai.



CONSEIL EN

RESSOURCES HUMAINES

Accompagnement des **directions** générales et des **ressources humaines**

Pour la mise en œuvre de la stratégie RH France et internationale

STRATÉGIE RH

Définition du besoin RH en fonction de la stratégie
Accompagnement de la transformation de l'entreprise
Animation d'équipes de direction et de CODIR (pour relier la stratégie RH à la stratégie de l'entreprise) et optimiser le fonctionnement collectif

TALENT DEVELOPMENT EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

Définition et mise en place d'une Gestion Prévisionnelle des Cadres, accompagnement de la mobilité interne
Définition de postes, référentiels de fonctions et de compétences
Création d'Assessment Center, du référentiel de compétences au référentiel de comportement

DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES ET DES ÉQUIPES

Entretiens de développement pour favoriser la mobilité, détecter les potentiels, les besoins de formation, accompagner les managers, bilan de compétences, entretiens de mi-parcours
Co-développement et coaching
Optimisation du fonctionnement collectif

FORMATION

Diversité : formation des équipes RH et des managers et mise en place de la démarche dans le cadre des bonnes pratiques et des dispositions légales
Formation des RH à la conduite d'un Assessment Center
Mise en place de systèmes annuels d'évaluation (outils + formation)

ETUDES DE POSITIONNEMENT ET D'IMAGE

Benchmark de salaires
Retour d'informations sur la visibilité et l'image de l'entreprise sur le marché (E-réputation et retours candidats du secteur)
Enquête de climat social et de satisfaction RH

Accompagnement des **dirigeants et managers**

Pour leurs projets de développement personnels et professionnels

- Identification des compétences et du potentiel
- Définition d'un plan de formation et de développement personnel
- Bilans de compétences et de potentialité
- Bilan coaching
- Aide à l'élaboration du projet professionnel et au repositionnement
- Suivi et coaching d'intégration
- Entretien de mi-parcours
- Entretien conseil



A woman with blonde hair is seen from the back, looking out a large window at a dense city skyline. The buildings are tall and modern, with mountains visible in the distance. The scene is captured in a soft, slightly hazy light. A yellow rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing the word 'EVALUATION' in bold, purple, uppercase letters.

EVALUATION

Evaluation des **candidats et des collaborateurs**

- **Entretien** approfondi d'évaluation : projet professionnel, motivations, compétences, connaissances, aptitudes personnelles, leadership, capacité d'adaptation, potentiel d'évolution.
- **Technique d'ERF** – Entretien de recherche de faits
- **Intégration** des candidats internes dans le process et évaluation permettant une analyse comparative avec le marché.
- **Détermination** des points de force et des axes d'amélioration.
- **Définition** d'un plan d'intégration et de développement.



- Recrutement
- Finalisation de recrutement
- Accompagnement des collaborateurs dans leur projet de développement
- Évolution et mobilité interne



Démarches prédictives et **outils** d'évaluation

TESTS

Tests de personnalité et de motivation : SOSIE / 16PF / EAE

Test de comportement au travail et en situation de stress : DISC

Test de préférences: MBTi

Test de perception : 360°

Test de raisonnement : R2000

Tests techniques métiers

Tests linguistiques

Nos consultants sont certifiés à l'utilisation de ces tests.

ASSESSMENT CENTER

Mises en situation online et en présence modulables (outils existants ou sur mesure en fonction des besoins) qui permettent de renforcer le caractère prédictif de la réussite dans le poste à partir d'éléments concrets et d'une observation comportementale en phase avec le référentiel de compétences.

Passation possible dans plusieurs langues.

OUTILS SPÉCIFIQUES DÉVELOPPÉS EN FINALISATION DE RECRUTEMENT :

Cadres Dirigeants, Middle Managers, Jeunes Diplômés.





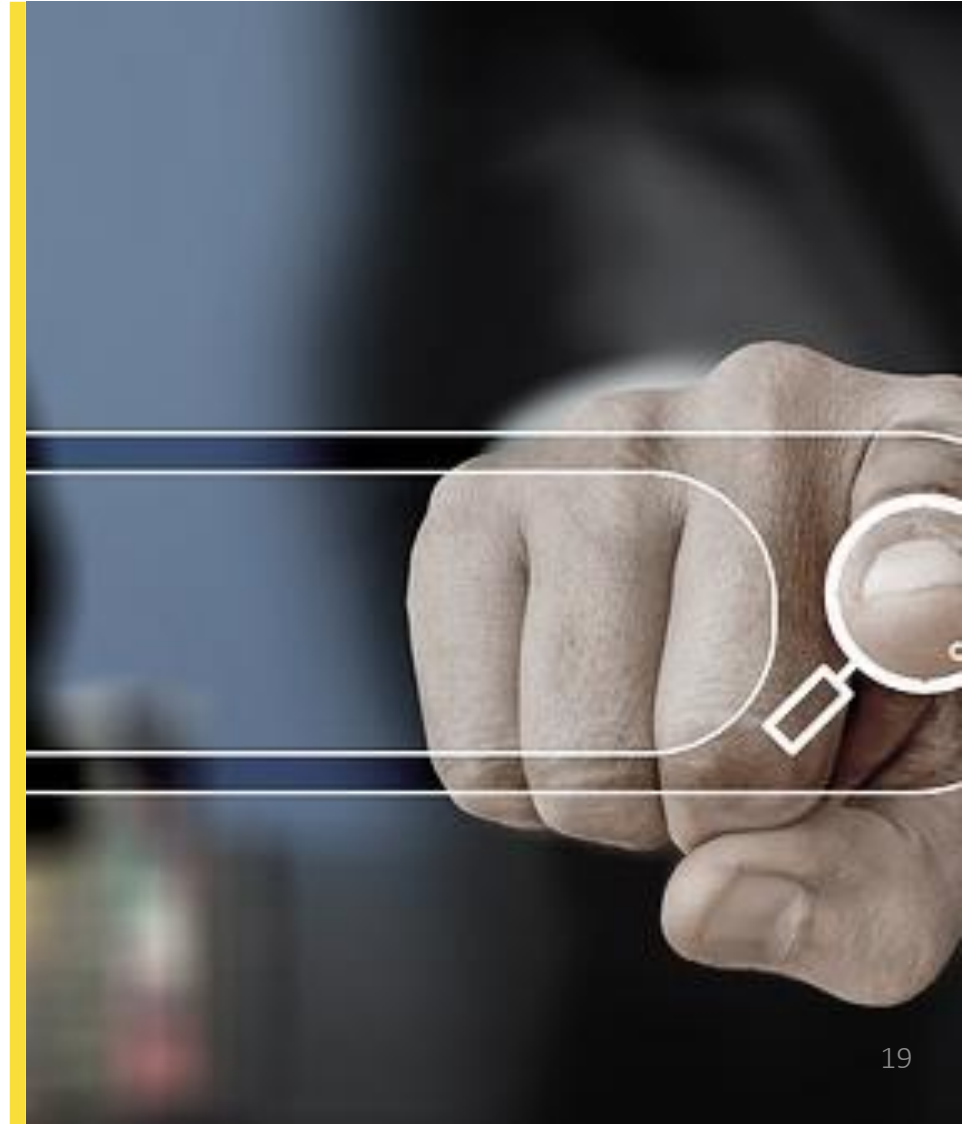
NOS NOUVELLES

PRATIQUES

Nos nouvelles pratiques

Nous nous adaptons aux nouveaux besoins de nos clients et du marché :

- Recherches de collaborateurs en management de transition et en CDD.
- Prestation d'assessment center intégrée à la démarche de recrutement pour les jeunes diplômés, les middle managers et les dirigeants.
- E-réputation des entreprises et des personnes.
- Audit de la communication de recrutement.





NOS

PARTENAIRES

Nos partenaires métiers



Potentiel & Talents
Membre du réseau
International GAPI

Conseil en développement des talents par la création, le développement et l'adaptation d'outils et d'approches prédictives tels que les Assessment Center en fonction des compétences et des comportements attendus
Formation à la conduite d'un Assessment Center et transfert de savoir-faire
Développement du leadership des dirigeants

Philippe Vuitteney

Coaching de cadres et de dirigeants

GVT Consultants

Outplacement – repositionnement professionnel

DH.C Communication

Conseil en Communication et Marketing

EXOS

Société d'intérim - Femmes et Hommes en missions

**Odis (Observatoire de
l'Intelligence Sociale)
et réseau Odissée**

Travaux menés :

- lien social et performance
- développement des racines de la performance
- publication des rapports de l'état social France / Europe / Monde

Nos partenaires institutionnels

- **Syntec Etudes et Conseil**
- **Odissée** – Observatoire de l'intelligence sociale
- **Association des Dirigeants Hôteliers**
- **Institut Paul Bocuse**
- **CDCF** – Conseil du Commerce de France
- **FCA** – Fédération du Commerce Associé
- **IFA** – Institut français des Administrateurs





NOS

ENGAGEMENTS

Pour le respect de la qualité, de la diversité et de la déontologie



Labeille Conseil est certifié NF Service 353 Conseil en Recrutement depuis 2006 :

→ traçabilité et transparence

→ engagement de qualité de services pour nos clients (entreprises et candidats).



Labeille Conseil est engagé dans l'action pour la diversité et a signé la Charte de la Diversité. :

Tous les collaborateurs du cabinet ont suivi une formation au respect de la diversité dans le recrutement.



Labeille Conseil est membre actif du syndicat du conseil en recrutement SYNTEC qui

assure le développement de la profession et veille au respect de ses règles de déontologie. Maryvonne Labeille en assure la vice-présidence.

Nous sommes signataires de la charte du recrutement responsable.



Labeille Conseil est membre d'ECSSA , (European Confederation of Search and Selection Associations)



Détenteur du **Certificat de Consultant Européen en Recrutement.**

Nos engagements collectifs et citoyens



A travers SYNTEC: nous sommes engagés dans le développement des bonnes pratiques, la défense et la promotion de notre profession.



Institut Paul Bocuse:
Comité RH et Fondation de l'Institut.



Trofémia : prix décerné à des femmes d'exception dans différents secteurs d'activité.



Opération Coup de Pouce: Labeille Conseil participe tous les ans depuis 2008 à l'Opération Coup de Pouce, journée d'action citoyenne destinée à aider les personnes en difficulté sur le marché de l'emploi, afin de valoriser leurs profils, leur parcours, leurs compétences, ainsi qu'à optimiser leur stratégie de recherche d'emploi.

Association « A chacun son Everest »
Aide d'enfants atteints de cancer.



A woman with blonde hair is seen from the back, looking out a large window at a dense cityscape of high-rise buildings. The scene is slightly hazy, suggesting a distant or elevated vantage point. The woman is wearing a black sleeveless top. The text is overlaid on the left side of the image.

CEUX QUI NOUS

FONT CONFIANCE

Ceux qui nous font confiance

**HOTELLERIE
RESTAURATION
TOURISME
TRANSPORT**



**DISTRIBUTION
LUXE
E-COMMERCE**



**FONDS
D'INVESTISSEMENTS**



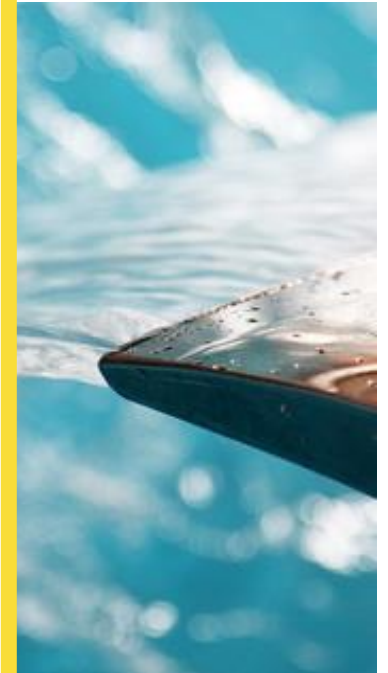
**IMMOBILIER
COMMERCIAL**



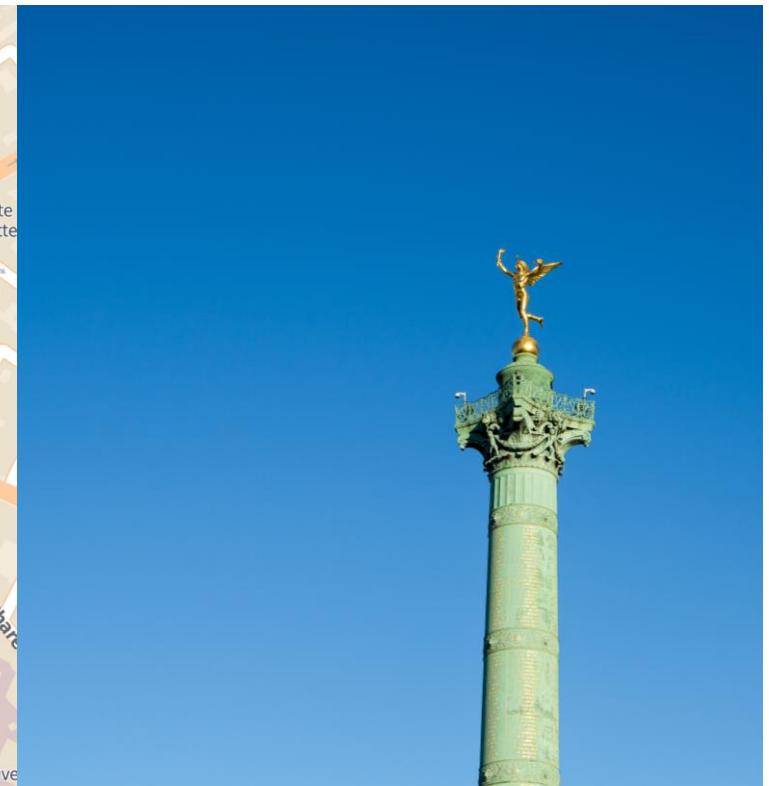
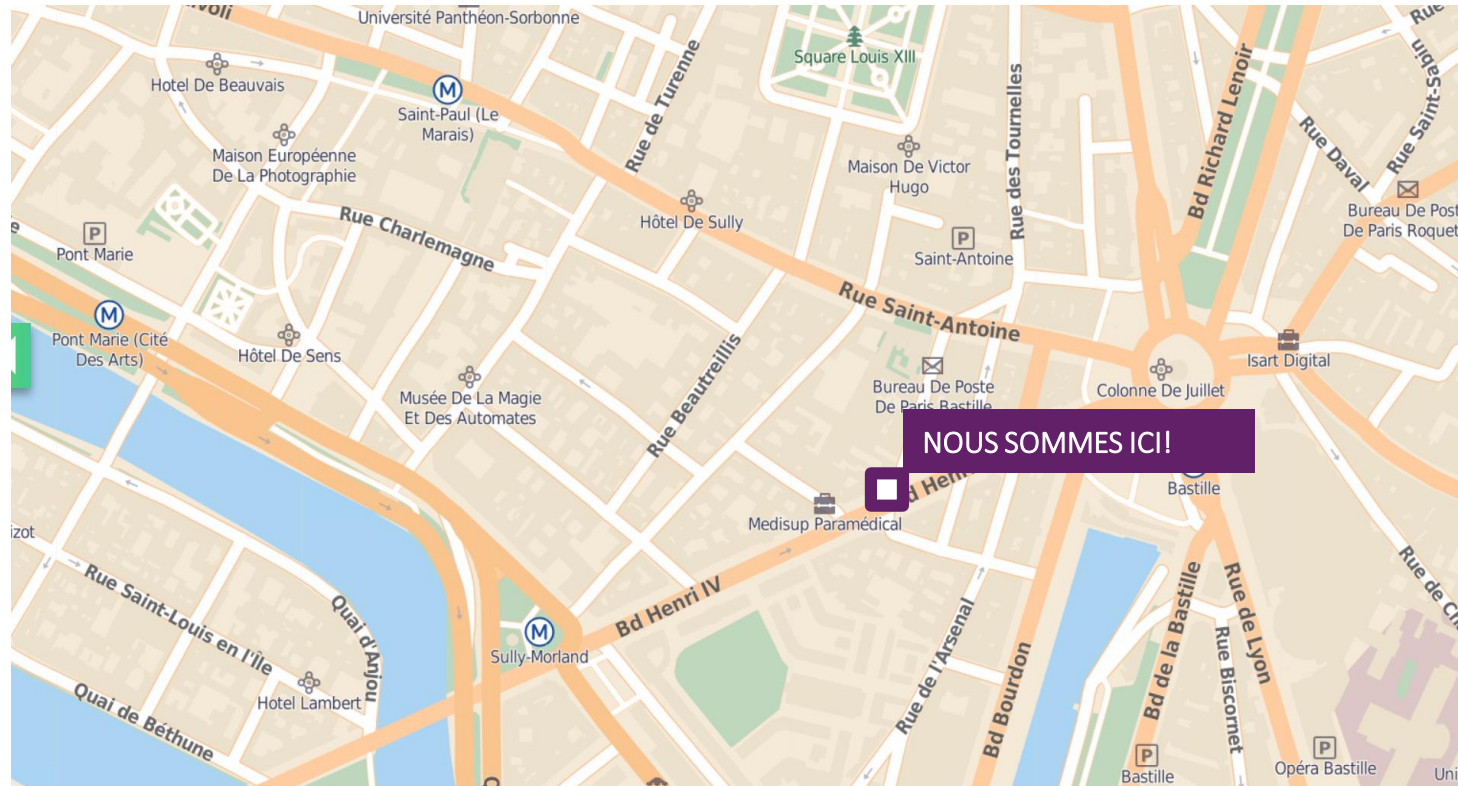
**INDUSTRIE AGRO-
ALIMENTAIRE &
PDTS GRANDE
DISTRIBUTION**



**SERVICE SANTE
MEDICO-SOCIAL &
AUTRES**



Nous contacter



TELEPHONE

+33(0)1 44 54 26 26



SITE INTERNET

contact@labeille-conseil.fr
www.labeille-conseil.fr



ADRESSE

34, boulevard Henri
IV – 75004 Paris

MERCI DE VOTRE

ATTENTION

